



СУЭК

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ



МЕДИЦИНА ТРУДА

Медицина труда в Сибирской Угольной Энергетической Компании

*Начальник Управления медицины труда
АО «СУЭК», кандидат медицинских наук
Шипилов Игорь Викторович*

Сибирская Угольная Энергетическая Компания (СУЭК) – одна из ведущих угледобывающих компаний мира и крупнейший производитель угля в России. На предприятиях Компании, расположенных в восьми регионах страны, работают более 33 тысяч человек.

Принцип Компании АО «СУЭК»

Работа не должна причинять вред здоровью работников, а здоровье работников должно позволять выполнять порученную работу надлежащим образом



Структура управления медицины труда

3



На предприятиях Компании, расположенных на территории 7 регионов Сибири и Дальнего востока организована работа 49 врачебных здравпунктов и кабинетов предсменного медицинского осмотра. Также функционирует 3 медсанчасти, 2 санатория-профилактория, 3 отделения профилактики профессиональных заболеваний оснащённых современной аппаратурой, где работает более 300 медицинских сотрудников, которые осуществляя круглогодичную лечебно-профилактическую деятельность.

* кабинет предсменного медицинского осмотра (ПМО)

Развитие медицинской службы СУЭК

4

В 2011 г. Компания приняла Политику по охране здоровья и медицинскому обеспечению на опасных производственных объектах.

В 2012 г. Для реализации принципов Политики была создана программа «Здоровье» с целью: разработать и внедрить практику управления рисками для здоровья.

В 2014 г. создано Управление медицины труда и определились новые цели: *обеспечить работникам Компании возможность сохранения и укрепления здоровья, формирования необходимых навыков здорового образа жизни, гигиены, безопасности в быту и на производстве. Научить работников использовать полученные знания в повседневной жизни.*

Зона ответственности

(в рамках лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий):

МСЧ, здравпункты, санатории-профилактории, бытовые помещения административно-бытового комплекса (моечные, раздевалки, прачечные, столовые и др.) производственные помещения, территория предприятий.

Направления деятельности медицины труда

Программа «Здоровье»

- оказание неотложной медицинской помощи;
- медицинский допуск к труду;
- профилактика профзаболеваний;
- медицинская профилактика;
- лечение и реабилитация;

Гигиена труда и санитария

- санитарный контроль;
- участие в СОУТ;
- участие в выборе СИЗ;
- профилактические гигиенические мероприятия и программы.

Социально – профилактическое направление

- пропаганда ЗОЖ (акции и спортивно-массовые мероприятия);
- профилактика ВИЧ.

Научно-исследовательское

- исследования в рамках направлений медицины труда СУЭК;
- разработка рекомендаций на основании научных исследований.

Психофизиология

- Повышение качества и производительности труда на основе укрепления психического здоровья

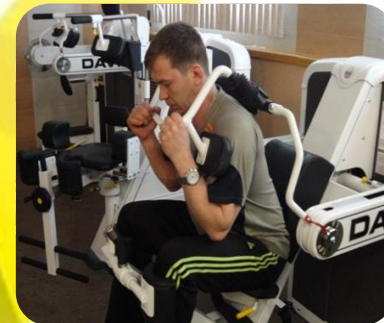
Программа «ЗДОРОВЬЕ»

Разработаны и введены корпоративные документы:

- «Здравпункт»;
- «Обязательные медико–профилактические мероприятия»;
- «Медицинские осмотры»;
- «Документы»;
- «Типовой регламент проведения медицинских осмотров и контроля трезвости работников Компании»;
- «Сигнальная система» - оперативный учет случаев нетрудоспособности;
- «Формирование групп риска по артериальной гипертензии среди работников угольной отрасли по результатам медицинских осмотров».

- Оказание неотложной медицинской помощи;
- медицинский допуск к труду;
- профилактика профзаболеваний;
- медицинская профилактика;
- лечение и реабилитация

Организованы типовые врачебные здравпункты



Круглосуточные здравпункты оснащены современной медицинской аппаратурой: системами скринингового исследования состояния сосудов, электрокардиографическим оборудованием, многофункциональными физиотерапевтическими аппаратами, галоингаляторами, аппаратами ультразвуковой диагностики, биохимическими анализаторами и пр.

Стандартные залы ЛФК дополнены 12 лечебно-диагностических комплекса «DAVID»

Паспорт здоровья

Медицинские осмотры:

- предварительные (при поступлении на работу);
- периодические (ежегодные профилактические);
- внеочередные (проводимые по показаниям);
- ежедневные предсменные и послесменные.

Автоматизированные системы предсменных и послесменных медосмотров

автоматическое измерение АД, пульса и определение паров этанола в выдыхаемом воздухе, сохранение результатов в единой базе данных.

Сигнальная система учета временной нетрудоспособности

Ранняя реабилитация и лечение

Риски, влияющие на здоровье:

Риски неинфекционных заболеваний; Риски инфекционных заболеваний; Риски психических расстройств;
Производственные риски; Вредные привычки

Диспансерные группы

Группа I - здоровые работники, не нуждающиеся в изменении стиля жизни;

Группа II - практически здоровые работники с выявленными рисками, нуждающиеся в изменении стиля жизни;

Группа III - работники с начальными признаками заболеваний без функциональных нарушений, не нуждающиеся в постоянном приеме медикаментов;

Группа IV - работники с хроническими заболеваниями без ограничения трудоспособности, нуждающиеся в постоянном приеме медикаментозных препаратов, в профилактике обострений и лечении при обострении;

Группа V - работники с хроническими заболеваниями, ограничивающими трудовую деятельность.

Профилактика, реабилитация, СИЗы.

Метод «ДНК»

Разработанный совместно с компанией MyGenetics на базе генетической лаборатории Института Химической Биологии и Фундаментальной Медицины Сибирской академии наук разработан проект «ДНК – мотивация».

Цель:

- формирование мотивации к здоровому образу жизни;
- улучшение здоровья и качества жизни.

Задачи:

Разработка индивидуальной программы по улучшению качества жизни.

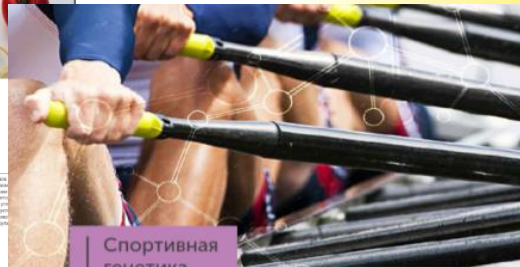
Персональный генетический отчет

Рекомендации по питанию



Рацион питания

Рекомендации по физическим нагрузкам

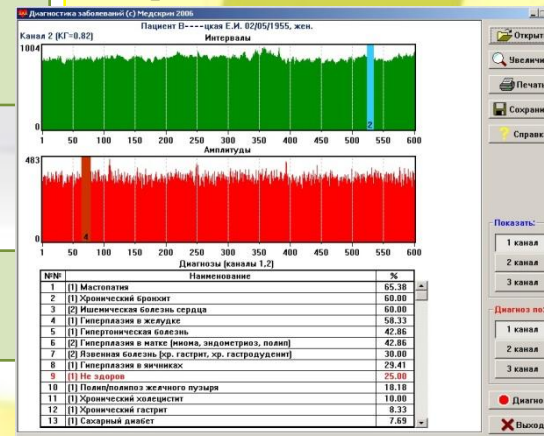


Спортивная генетика

Метод «Скринфакс»

Автор метода «Скрининг-анализатор заболеваний внутренних органов методом информационного анализа электрокардио-сигналов» д.м.н., профессор, академик РАКЦ Успенский Вячеслав Максимилианович.

Цель: выявление имеющиеся заболевания и индивидуальных рисков, связанных с особенностями и образом жизни человека.



Формируется индивидуальная лечебно-профилактическая программа



Клещевой энцефалит



Шаг 1.
Вакцинация от гриппа
90% работников



Шаг 2.
Вакцинация от пневмококковой
Инфекции (Пневмо 23)



- контактирующие с угольной пылью или сварочными аэрозолями
- работники 60 лет и старше
- работники-курильщики
- работники с хроническими заболеваниями органов дыхания,
- работники с патологией сердечно-сосудистой системы.

Профилактика ВИЧ/СПИД на рабочем месте

9

В декабре 2014 года СУЭК присоединилась к инициативе Международной организации труда (МОТ) «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах» (ДКТн@РАБОТЕ). Указанные мероприятия стали неотъемлемой частью корпоративной политики по охране здоровья, расширив спектр профилактических программ. В течение 2015 года мероприятия по профилактике ВИЧ проведены на предприятиях Бурятии, Хакасии, Красноярского края, Приморья и Забайкальского края и продолжились и в 2016 году.

На проходившем 23 октября 2015 года под председательством Д.А. Медведева заседании Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан обсуждались меры по предупреждению распространения в Российской Федерации ВИЧ, а также вопросы профилактики, диагностики и лечения. Руководитель Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главный Государственный санитарный врач Российской Федерации А.Ю. Попова отметила успешный опыт по проведению профилактических мероприятий на предприятиях СУЭК.

Министр здравоохранения РФ (Приказ Министерства РФ от 06.04.2017 года №268н) объявил благодарность коллективу СУЭК за высокую социальную ответственность и активное участие в реализации мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции.



БЛАГОДАРНОСТЬ

**МИНИСТРА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

За высокую социальную ответственность
и активное участие в реализации мероприятий
по профилактике ВИЧ-инфекции

КОЛЛЕКТИВУ

Сибирской угольной энергетической компании



Министр здравоохранения
Российской Федерации

В.И. Скворцова



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ
ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

О профилактике ВИЧ-инфекции

Руководитель Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главный Государственный санитарный врач Российской Федерации

А.Ю. Попова

Опыт работы по профилактике ВИЧ-инфекции среди работающего населения

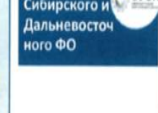
- программа «Сохранение здоровья на рабочих местах» поддержана Союзом работодателей и бизнес-сообществом области
- количество лиц, прошедших добровольное обследование на ВИЧ-инфекцию, сопровождающееся консультированием:
- в 2013 году – 531 006 человек
- в 2014 году – 409 752 человек

В Ростовской
области



- По инициативе МОТ, при поддержке Роспотребнадзора «Сибирская угольная энергетическая компания (АО «СУЭК») начала работу по реализации мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции среди рабочих предприятий компании

В субъектах
Сибирского и
Дальневосточ
ного ФО



- подписано Соглашение об организации взаимодействия Минздрава, Департамента по труду и занятости населения и Федерации профсоюзов Свердловской области по реализации на промышленных предприятиях, в организациях и учреждениях профилактических мероприятий программы по ВИЧ/СПИД в сфере труда.

В Свердловской
области



Организована УЗ – диагностика



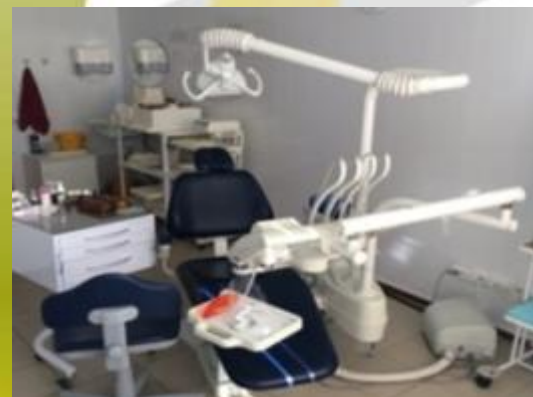
Организована работа кабинета УЗИ (ультразвуковое исследование).

Цель: проведения исследования внутренних органов и сердечно сосудистой системы.

Организована работа стоматологической службы

Организована работа стоматологической службы.

Цель: профилактика и лечение заболеваний полости рта.



Телемедицина

Совместно с региональными медицинскими центрами в регионах Забайкалья и Дальнего востока организовано консультирование работников и медицинских специалистов с ведущими клиниками РФ.



Подземные здравпункты и автомобили скорой помощи

Цель: оказание неотложной помощи на месте происшествия и транспортировка пострадавшего в ЛПУ.



Аптечки

«Индивидуальная аптечка шахтера» «Аптечка противоожоговая», «Аптечка автомобильная», «Аптечка для работников», «Укладка первой помощи подземная»

Цель: оказание само и взаимопомощи на рабочем месте.



Программа «Обучение первой и неотложной медицинской помощи»

Цель: обучение навыкам оказания первой помощи.



«Справочник санаторно-курортной профилактики, лечения и медицинской реабилитации работников угольной промышленности»

Разработан и справочник, где представлены программы санаторно-курортной профилактики, лечения и реабилитации работников с заболеваниями профессионального генеза, сердечно-сосудистой системы, желудочно-кишечного тракта, цереброваскулярных болезней и травм.

Санатории-профилактории

Программа реабилитации в бассейнах и др.



СПРАВОЧНИК

САНАТОРНО-КУРОРТНОЙ ПРОФИЛАКТИКИ,
ЛЕЧЕНИЯ И МЕДИЦИНСКОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ
РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

МОСКВА
2018

Учебно-методическое пособие для медицинских работников АО «СУЭК»



Деятельность службы гигиены труда и производственной санитарии

Предупредительный санитарный контроль

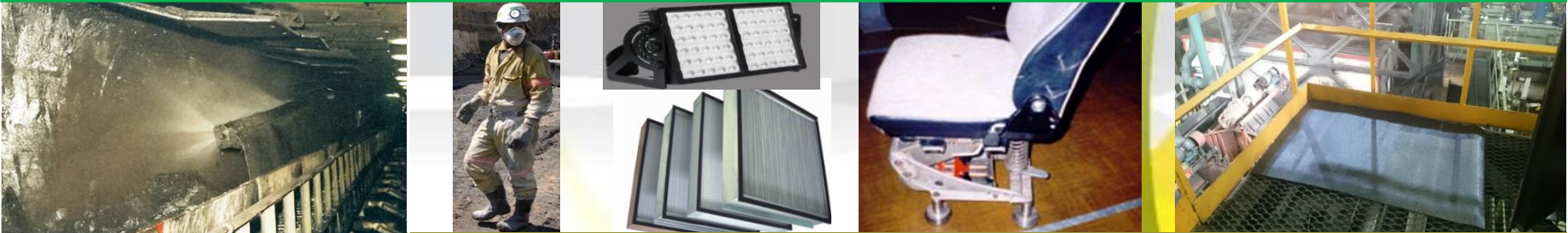
Текущий санитарный контроль

Организационно-методическая работа

Цель: сохранение и укрепление здоровья работника, уменьшение рисков юридической ответственности Компании

Профилактика начинается на производстве

Профилактика бронхо-легочных заболеваний, вибрационной болезни, снижения слуха, травматизма.



Эффективное пылеподавление, фильтрация воздуха, виброзащита, освещение, СИЗ

Улучшение санитарно-гигиенических условий бытовых помещений



Основные программы «Профилактика»

Программа «Здоровое питание»

Цель: улучшение качества жизни работников, снижение показателей временной нетрудоспособности в группе заболеваний желудочно-кишечного тракта (ЖКТ) и сердечно-сосудистой системы (ССС), повышение резистентности организма к воздействию факторов производственной среды.

Реализация: разработана и издана книга «Здоровое питание» и методические руководства для медицинских работников, для сотрудников столовых и для работников по применению «Здорового питания» в домашних условиях. Столовые оборудованы пароконвектоматами, необходимыми для приготовления блюд согласно разработанным рецептам. Столовые оборудованы пароконвектоматами.



Программа «Горячее питание на рабочем месте»

Цель: обеспечение работников Компании горячим питанием на рабочем месте

Регламентированы обеденные перерывы и организована доставка горячих блюд приготовленных согласно принципам здорового питания.



Основные программы «Профилактика»

Программа «Живая вода» на предприятиях АО «СУЭК – Кузбасс»



"Серебряный ключ"

Слабоминерализованная гидрокарбонатная магниево-кальциевая, со слабощелочной реакцией (РН от 7,8 до 8,2 ед.) минеральная вода.

В 10-15 раз концентраций серебра выше чем в обычной воде, кремниевой кислоты до 26 мг/л,

Профилактика заболеваний пищеварительной и мочевыводящей систем

Основные программы «Профилактика»



Система ХАССП

Цель: обеспечить безопасность и высокое качество блюд.

В соответствии с требованиями ТР ТС 021/2011 «О безопасности пищевой продукции» разработана и внедрена в работу столовых система ХАССП – система управления безопасностью пищевых продуктов.

Программа «Термоконтроль»

Цель: непрерывный контроль регламентированного температурного режима в холодильном оборудовании, снижение рисков возникновения пищевых отравлений.



Санитарные зоны

Цели: обеспечить эпидемиологическую безопасность и условия для оказания первой само- и взаимопомощи на производственных участках.

Основные программы «Профилактика»

Освещенность

Цель: обеспечение безопасных условий труда, экономической эффективности и соблюдение ст. 25 ФЗ «О санитарно – эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 №52-ФЗ.



Антивибрационные коврики

Цель: снижение класса вредности производственного фактора общей вибрации до допустимых показателей.

Комплексная защита сварщика

Цель: снижение воздействия вредных производственных факторов на организм сварщика, сохранение и укрепление здоровья.



Защита зрения и слуха

Цель: повышение безопасности труда и комфортности использования СИЗов.



Семинары по применению СИЗ

Цель: повышение информированности работников о действии вредных факторов и возможности защиты от них.



Улучшение санитарно – бытовых условий

Цель: профилактика травматизма и заболеваний, передающихся контактно-бытовым путем.

Цель:

- снизить количество случаев травматизма работников, как в быту, так и на производстве;
- информировать работников по технике безопасного поведения с целью профилактики травматизма (производственного и бытового);
- сделать рабочую обстановку максимально безопасной;
- добиться сочетания здорового труда и здоровой жизни.



Программа «Светлячок»

Цель: снижение рисков ДТП с участием работников СУЭК и членов их семей в темное время суток, а так же исполнение п. 4 Постановления Правительства РФ от 14 ноября 2014 г. №1197



Заключение специалистов по гигиене

ПРОГРАММА «ГИГИЕНА ТРУДА СУЭК» полностью соответствует Конвенции МОТ № 161 «О службах гигиены труда» (г. Женева, 26 июня 1985 года)

Функции:

- а) выявление и оценка риска от воздействия опасных для здоровья факторов, возникающих на рабочем месте;
- б) наблюдение за факторами производственной среды и производственных операций, которые могут неблагоприятно влиять на здоровье работников, включая санитарное оборудование, пункты питания и помещения, отведенные для них работодателем;
- с) консультирование по вопросам планирования и организации работ, включая организацию рабочих мест, отбора, ухода и поддержания в надлежащем состоянии машин и другого оборудования и веществ, используемых в процессе труда;
- д) участие в разработке программ по совершенствованию производственных операций, а также в испытании и санитарно-гигиенической оценке нового оборудования;
- е) консультирование по вопросам охраны здоровья работников, безопасности и гигиены труда, а также эргономики и средств индивидуальной и коллективной защиты;
- ф) наблюдение за состоянием здоровья работников в связи с трудовым процессом;
- г) содействие адаптации трудовых процессов к работодателям;
- х) участие в осуществлении мер по профессиональной реабилитации;
- и) осуществление сотрудничества в обеспечении информацией, в организации обучения и просвещения в области охраны здоровья работников на производстве, гигиены труда и эргономики;
- й) организация первой и неотложной медицинской помощи;
- к) участие в анализе несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Программа «Гигиена труда СУЭК»

награждена дипломом лауреата конкурса «Высокоэффективные решения в области профилактики и реабилитации здоровья работников» на ВНОТ 2018, г. Сочи

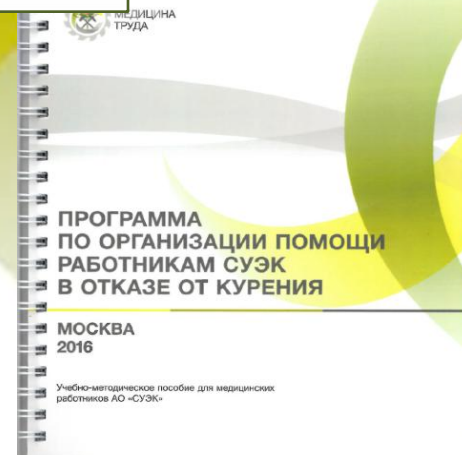


Антиникотиновая программа включает:

19

- 1) выполнение требований Федерального закона РФ от 23.02.2013 №15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»;
- 2) размещение материалов наглядной агитации, пропагандирующих здоровый образ жизни;
- 3) выявление и учет работников с никотиновой зависимостью;
- 5) разработку индивидуальных программ помощи в отказе от курения;
- 6) обеспечение работников, участвующих в программе по отказу от курения, необходимыми антиникотиновыми препаратами;
- 7) проведение тематических школ здоровья;
- 8) трансляцию видеоролика.

Аудиальная психокоррекция



Проект «Психофизиология»

Цель: Повышение качества и производительности труда работников Компании на основе укрепления психического здоровья.

Программы проекта:

1. «Комплектования рабочих бригад с учетом психологической совместимости»

Цель: Обеспечение безопасности профессиональной деятельности и улучшение показателей производительности труда персонала СУЭК за счет формирования оптимального психологического климата в рабочих коллективах.

Проведено исследование на ш. Кузбасса. В настоящее время – этап внедрения.

2. Программа "Психосоматика"

Цель: снизить уровень заболеваний психогенного характера (высокое АД, язва желудка и др.

Мезодиэнцефальная модуляция – метод транскраниальной электротерапии, которая нормализует работу гипоталамо-гипофизарной и опиоидной систем головного мозга, что в итоге улучшает адаптационный ответ организма при патологии.

Закуплен во все регионы аппарат МДМ-1. Проводится лечебно- профилактическая работа.

3. Программа «Сон»

Цель: снижение показателей травматизма и заболеваемости, повышение производительности труда.

Проведено исследование. Разработаны практические рекомендации. На стадии внедрения.

4. Программа "NO-SMOKE" Аудиальная психокоррекция

Цель: Пропаганда здорового образа жизни и уменьшение психологической зависимости к табакокурению.

Звуковая программа используется в 2-х вариантах: в здравпунктах и в местах для курения.

Проведено исследование. Разработана методика применения "NO-SMOKE". На стадии внедрения – закуплены CD, курилки оборудуются аудио аппаратурой.

5. Программа по психологическому обеспечению обучения и переучивания на новую технику машинистов экскаваторов и водителей большегрузных автомобилей



20



Цель: повышение мотивации к здоровому образу жизни.

В городах присутствия Компании проводятся спортивно-зрелищные мероприятия с участием знаменитых спортсменов и деятелей культуры.

В мероприятиях «Свободная среда свободная от курения» и «СУЭК – территория здорового образа жизни» приняли участие депутат Государственной думы, чемпион мира Н.С. Валуев, победитель Первенства мира среди юниоров по биатлону в 1997 году, победитель Первенства Европы, трехкратный чемпион России по биатлону С.Г. Усаньков, двукратная олимпийская чемпионка, двукратная чемпионка мира и чемпионка Европы М.Е. Филатова, двукратная олимпийская чемпионка и шестикратная чемпионка мира О.В. Медведева, трёхкратная чемпионка мира, серебряный призёр Олимпийских игр О.В. Ромасько и др.



Разработанные в Компании программы, направленные на сохранение и укрепления здоровья работника, продемонстрировали высокую эффективность.

С целью повышения эффективности программ и рационального использования средств необходимо определить достоверность результатов и разработать научно обоснованные методические рекомендации.

Запланированы 3 диссертационные работы:

1. «Разработка системы управления рисками развития хронических неинфекционных заболеваний у шахтеров (на примере деятельности службы медицины труда АО «СУЭК-Кузбасс»))».

Утверждена ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр профилактической медицины» МЗ РФ.

2. «Совершенствование организационной модели здорового питания среди работников угледобывающих предприятий».

Утверждена ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого МЗ РФ.

3. «Гигиеническая оценка факторов риска ХНИЗ у инженерно-технических работников угледобывающих предприятий Кузбасса».

Утверждена ФГБОУ ВО КемГМУ.

ДИНАМИКА СНИЖЕНИЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ ПЕРСОНАЛА с 2010 по 2018 год²³

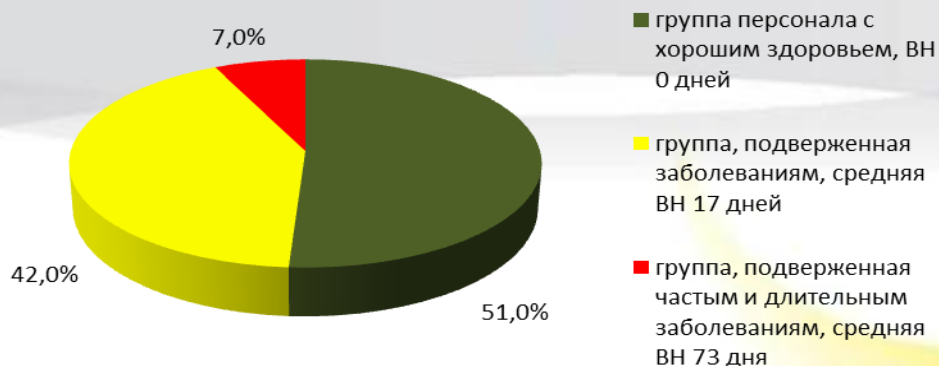
СУЭК 2010

- 51% не приносят трудовую потерю совсем!
- 42% сотрудников создают 60 % ВН (болеющие)
- 7% сотрудников создают 40 % ВН (ЧДБ)

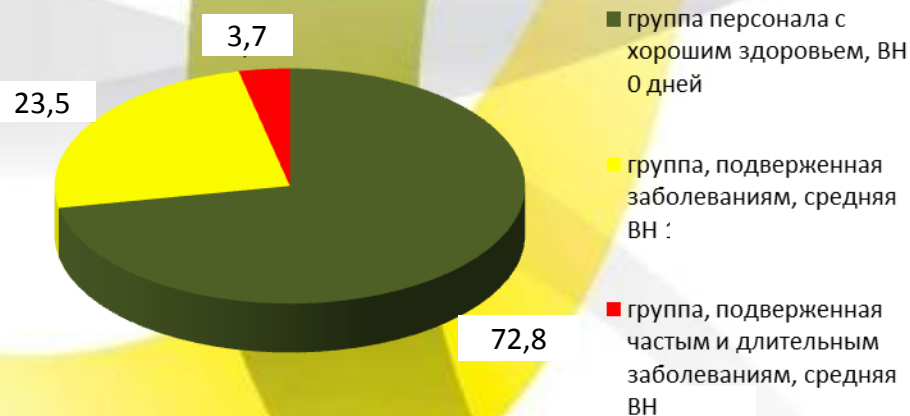
СУЭК 2018

- 72,8% работников не болеют
- 23,5% сотрудников создают 57% дней ВН (болеющие)
- 3,7% сотрудников создают 43% дней ВН (ЧДБ)

Заболеваемость персонала в 2010



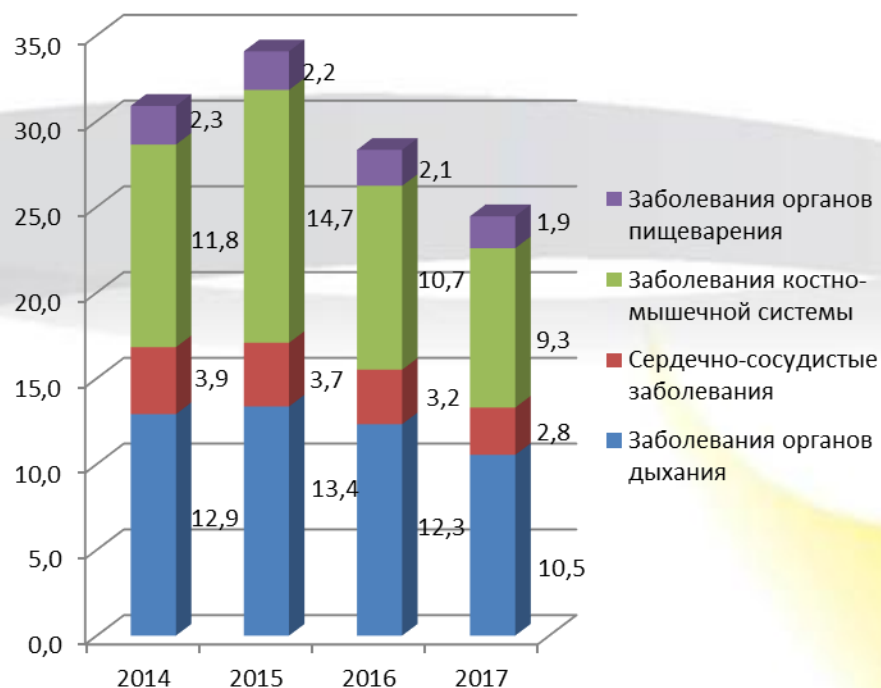
Заболеваемость персонала в 2018



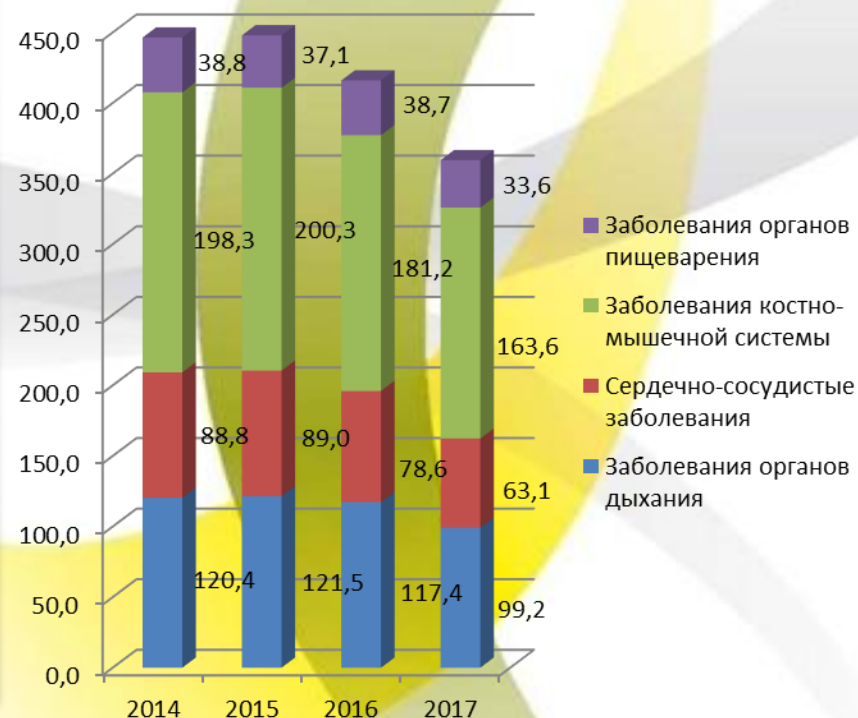
**средние трудовые потери – 15,4 дня на работника в год
(соответствует 4,2% трудовой потери)**

**средние трудовые потери – 6,62 дня на работника в год
(соответствует 1,8% трудовой потери)**

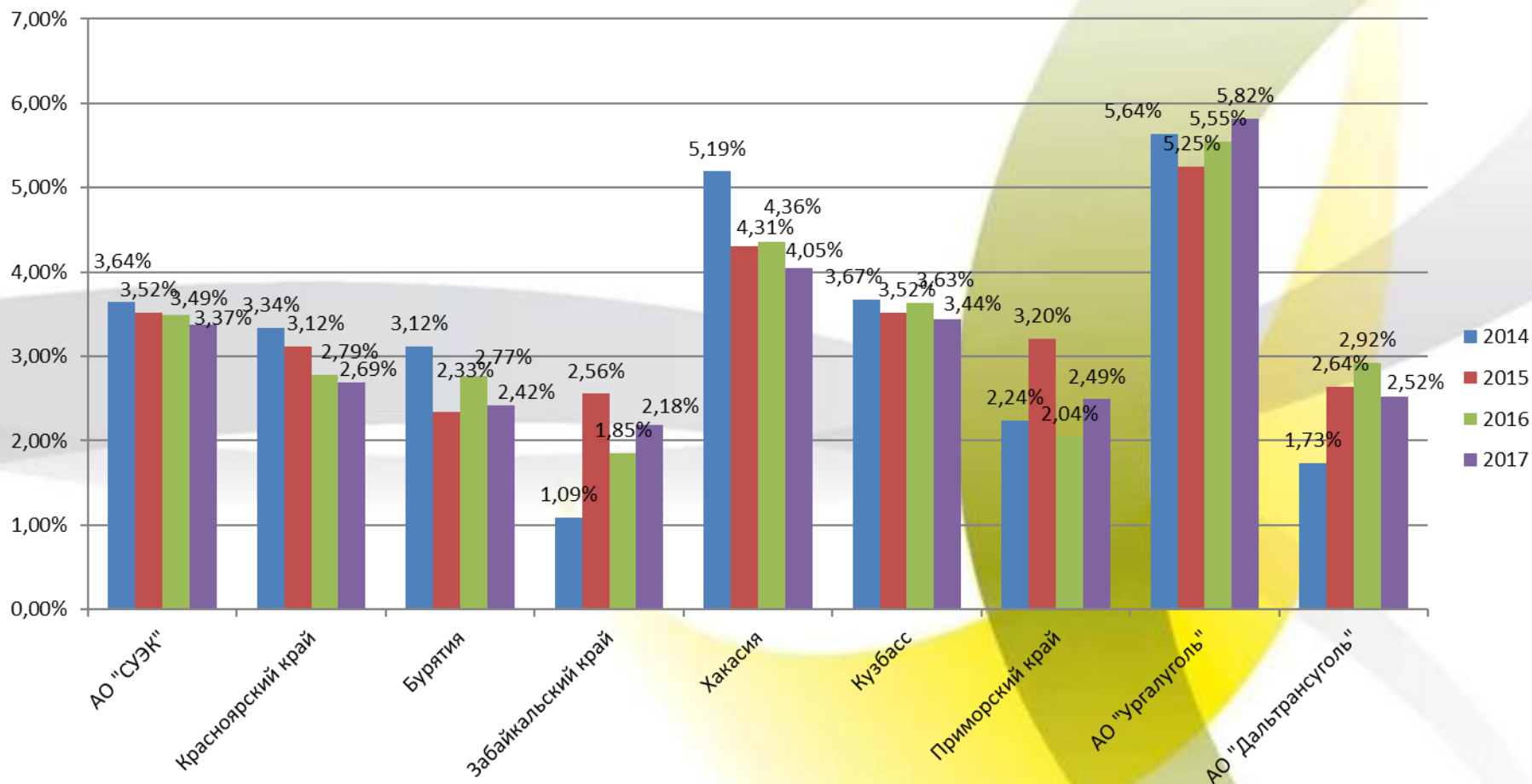
Случаи заболеваний на 100 работников



Дни ВН на 100 работников

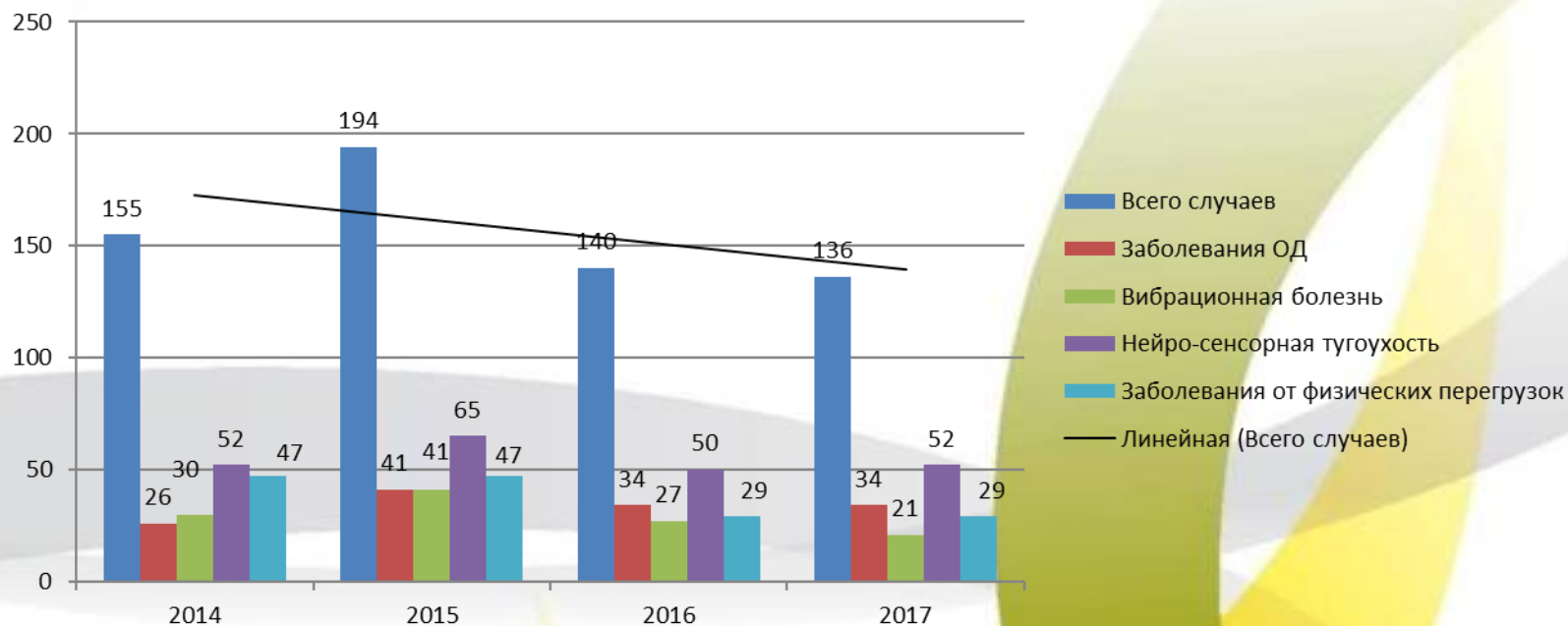


К 2018 году отмечается снижение частоты и продолжительности заболеваний по основным нозологиям: заболеваниям органов дыхания (18%), пищеварения (13%), сердечно-сосудистой (29%) и костно-мышечной системам (18%).

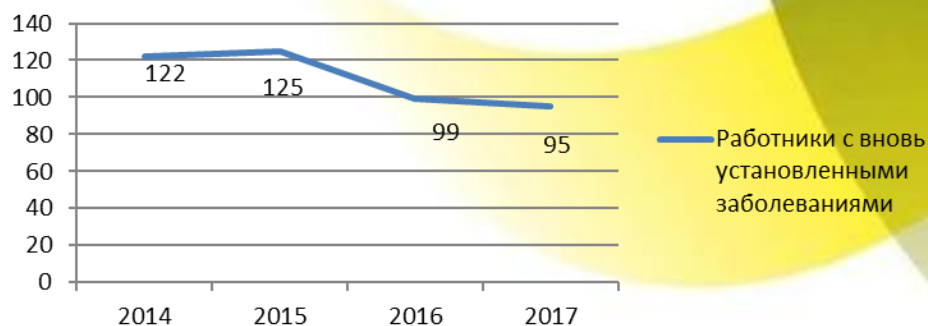


Снижение численности ЧДБ по сравнению с 2014 годом отмечается на предприятиях Красноярского края, в Бурятии, Хакасии, Кузбассе.

Сохраняется повышенный уровень ЧДБ в АО «Ургалуголь».



Работники с вновь установленными заболеваниями



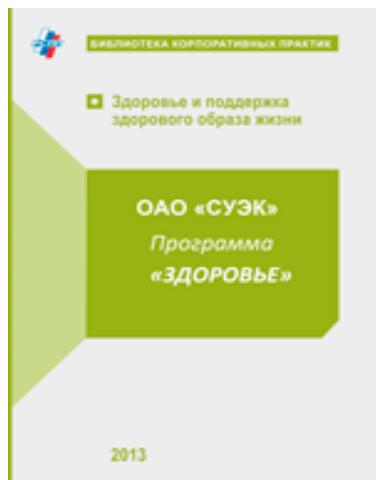
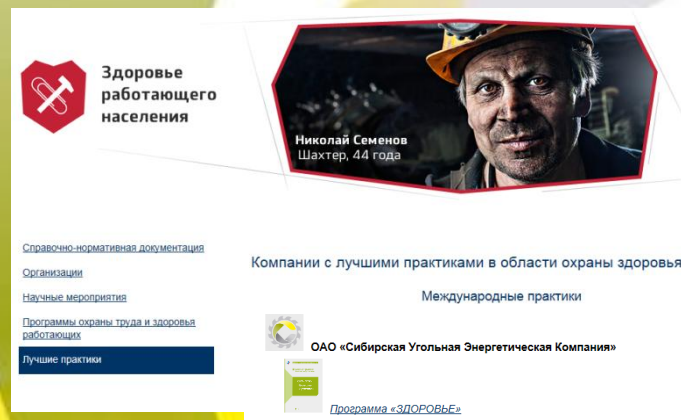
Отмечается уменьшение как общего числа вновь выявленных случаев профессиональных заболеваний, так и количества работников, которым профессиональное заболевание установлено впервые.

Общественное признание



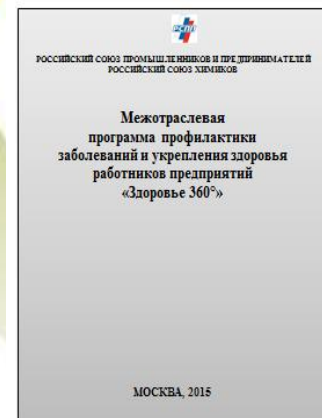
Программа «Здоровье» в 2013 году получила международную награду за достижения в области охраны здоровья работающих от INPM (Институт здоровья и управления производительностью труда) – главы альянса «Здоровье на рабочем месте», созданного под эгидой Всемирного экономического форума. СУЭК стала первой российской компанией и первой угольной в мире компанией, получившей признание этой организации.

Программа «Здоровье» АО «СУЭК» размещена на площадке «Компании с лучшими практиками в области охраны здоровья» главного информационного портала РФ «Здоровье работающего населения», созданного при поддержке Министерства здравоохранения РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ, Росздравнадзора, Роспотребнадзора, ФАНО.



Программа «Здоровье» АО «СУЭК» опубликована в Библиотеке корпоративных практик РСПП.

Положения Программы «Здоровье» АО «СУЭК» легли в основу Межотраслевой программы профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников предприятий «Здоровье 360°».



Награды

28

Золотая медаль на Всероссийском конкурсе на лучшее инновационное решение в области обеспечения безопасных условий труда – «Здоровье и безопасность - 2015» в номинации Конкурса «Высокоэффективные решения в области профилактики и реабилитации здоровья работников».



Программа «Здоровье» АО «СУЭК» стала лауреатом ежегодной премии Сколково «Лидеры безопасности» в номинации «Лучшая программа года» в категории «Безопасность труда и производства: защита и укрепление здоровья сотрудников».

Программа «Здоровое Питание» АО «СУЭК» стала лауреатом конкурса на лучшее инновационное решение в области обеспечения безопасных условий труда в номинации «Высокоэффективные решения в области профилактики и реабилитации здоровья работников» «Здоровье и безопасность - 2015».



АО «СУЭК-Кузбасс» получил Золотую медаль на Межрегиональном конкурсе лучших товаров и услуг Сибири – «ГЕММА -2015» - за оказание медицинских услуг.



Благодарность коллективу СУЭК от Министра здравоохранения РФ за высокую социальную ответственность и активное участие в реализации мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции.





БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ