



Основные направления реализации компонента Федерального проекта по корпоративным программам на региональном уровне

Концевая Анна Васильевна

ФГБУ НМИЦ Профилактической медицины Минздрава России

Адаптация модельных программ

- Выбор из предлагаемых подходов (к оценке ситуации и оценке эффективности) и мероприятий (по направлениям) тех, которые соответствуют потребностям предприятия и его возможностям

Проблемы реализации программ укрепления здоровья на рабочем месте

Тема здоровья не всегда заявлена в качестве приоритета, ценности компании, ее ценностного предложения для кандидатов. В лучшем случае это закреплено во внутренней политике. Но в основном речь идет о безопасности труда и здоровье на рабочем месте.

Достаточно редко выдерживается программный цикл: оценка-ситуации-планирование-реализация-оценка, особенно в части обоснованной оценки эффективности как программы в целом, так и ее отдельных мероприятий

Крен в сторону медицинской составляющей, особенно на промышленных предприятиях

Вопросы для обсуждения группы 1 по адаптации модельных корпоративных программ

- Механизмы адаптации?
- Степень участия вовлеченных в региональный проект?

Проект алгоритма взаимодействия с работодателями на региональном уровне

Взаимодействие с региональными
Министерствами и ведомствами с
целью разработки и реализации
региональных мер по
стимулированию работодателей



Разработка и реализация
региональных мер

Обсуждение работодателями
опыта внедрения и реализации
корпоративных программ на
региональных площадках: бизнес-
форумы и т.д.



Увеличение доли работодателей,
реализующих программы
Помощь во внедрении, реализации
и оценке эффективности программ

Анализ ситуации с
реализацией
корпоративных
программ на
региональном уровне



Мониторинг реализации
корпоративных программ
на региональном уровне

Способы взаимодействия с работодателями

- Вовлечение первых лиц региона (губернатор, вице-губернатор для обеспечения вовлечения работодателей)
- Специальные площадки для работодателей (экономические и бизнес-форумы в регионах, представление модельных программ, преимуществ реализации для работодателей, установление контактов)
- Прямое воздействие с конкретными работодателями (визит на предприятие, обсуждение возможностей реализации программ)

Вопросы для обсуждения группы 2. Способы взаимодействия с работодателями

- Эффективный механизм обеспечения доступа к работодателям?
- Другие способы взаимодействия с работодателями?
- Успешные примеры взаимодействия из регионального опыта?

Участие региональных проектных офисов/региональных профилактических структур в реализации корпоративных программ на уровне региона

- Степень участия может быть разной:
 1. ознакомление работодателя с модельной программой
 2. помощь в адаптации программы
 3. помощь в реализации программы
 4. мониторинг охвата и эффективности программы

Вопросы для обсуждения группы 3. Формы участия

- Какие формы возможны с позиции компетенций?
- Какие формы безвозмездны в рамках реализации проекта?
А какие могут предусматривать заключение договора на оказание услуг?
- Примеры успешного взаимодействия профилактических структур с работодателями

Вопросы для обсуждения группы 4. Способы учета охвата предприятий/работников программами

- Письма работодателя, подтверждающего реализацию корпоративной программы с использованием модельной программы
- Социальные отчеты работодателей

Способы учета охвата предприятий/работников программами

- Что еще может быть способом учета предприятий/охвата работников корпоративными программами?
- Как учитывать количество работников? Все работники предприятия?
- Что может стимулировать работодателя дать подтверждающие письма? Обращение с какого уровня?